

Kaupunginvaltuusto	§ 88	16.06.2014
Kaupunginhallitus	§ 333	11.08.2014
Kaupunginvaltuusto	§ 108	25.08.2014

Vastaus valtuutettu Petteri Tahvanaisen ynnä muiden valtuustokysymykseen Joensuun kaupungin kesätyöntekijöiden työsopimuksista

3807/01.01.02/2014

KV 16.06.2014 § 88

Valtuutettu Petteri Tahvanainen jätti 16.6.2014 valtuuston puheenjohtajalle valtuustokysymyksen Joensuun kaupungin kesätyöntekijöiden työsopimuksista. Aloitteen olivat allekirjoittaneet myös Antero Puhakka, Anni Järvinen, Marko Haakana, Päivi Harinen, Marjatta Rätty, Eero Bogdanoff, Juha Hämäläinen, Leo Leino, Ville Tahvanainen, Alain Minguet ja Hannele Autti.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Vastaus tulee antaa valtuuston työjärjestyksen 6 §:n mukaisesti viimeistään siinä valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään neljän (4) viikon kuluttua kysymyksen tekemisestä, tai ilmoitettava silloin syy, minkä vuoksi vastausta ei voitu antaa.

KH 11.08.2014 § 333

Kaupunginhallitus lähetti kokouksessaan 23.6.2014 § 308 asian henkilöstöyksikön valmisteltavaksi.

Henkilöstöyksikkö:

"On keskeistä huomata, että menettely, jollaiseksi Joensuun kaupungin kesätyöntekijöiden sopimusten laatiminen oli tarkoitus kesällä 2014 muuttaa, oli juridisesti asianmukainen eikä kesätyöntekijöiden asema heikentynyt valitun menettelyn johdosta. Muun muassa työsuhteiden kestot ja palkkaus määräytyivät aina henkilöstö- ja työllisyysjaoston hyväksymän kesätyöohjelman mukaisesti. Työsopimukset eivät olleet missään vaiheessa pelkästään suullisia vaan ne tallennettiin aina sähköisesti ja ne olivat tulostettavissa kesätyöntekijöille. Lisäksi allekirjoitetun sopimuksen sai aina, jos niin toivoi. Tämän lisäksi nuoret saavat myös automaattisesti palvelussuhdetodistuksen työskentelyajastaan. Tällä edellä kuvatulla, alkukesästä valitulla menettelyllä tavoiteltiin sitä, että työmäärä sopimusten valmistelijoilla ja hyväksyjillä olisi kohtuullisempi tilanteessa, jossa tehdään satoja sopimuksia suhteellisen lyhyessä ajassa. Toisaalta nuoriakaan ei tarvitsisi pyytää tekemään ja allekirjoittamaan työsopimustaan eri paikassa, jossa he käyvät haastatteluissa.

Alkukesästä valittu menettely sai ristiriitaisen vastaanoton erityisesti tiedotusvälineissä. Ennen mainittua uutisointia henkilöstöyksikköön tuli vain yksittäinen kysely asiasta. On syytä erityisesti korostaa, että missään vaiheessa Joensuun kaupungilla ei ollut tarkoitus heikentää valitulla menettelyllä kesätyöntekijöiden palvelussuhteiden ehtoja tai aiheuttaa

pahaa mieltä tai hämminkiä. Tästä syystä reagoimme välittömästi tiedotusvälineissä ja valtuutetuilta saamaamme palautteeseen: huonoksi mielletty käytäntö muutettiin viipymättä. Näin ollen 17.6.2014 alkaen kaikki uudet kesätyösopimukset on tehty nuorten kanssa suoraan kirjalliseen, allekirjoitettuun muotoon. Lisäksi kaikille kesätyöntekijöille, jotka ennättivät tehdä kesätyönsä jo alkukesästä, postitettiin kesätyösopimukset allekirjoitettuina vielä jälkikäteen. Myös tiedotusvälineitä informoitiin toimintatapamme muutoksesta välittömästi."

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää

merkitä edellä olevan vastauksena Petteri Tahvanaisen ynnä muiden valtuustokysymykseen ja

todeta kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 25.08.2014 § 108

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena Petteri Tahvanaisen ynnä muiden valtuustokysymykseen ja

todeta kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytti puheenvuoron neljä valtuutettua.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

JOENSUUN KAUPUNGIN KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSOPIMUKSET

Julkisuudessa olleiden tietojen mukaan Joensuun kaupunki on muuttanut käytäntöjään kesätyösopimusten suhteen siten, että kesätyöntekijöille tehdään ainoastaan suullisia työsopimuksia. Kirjalliset työsopimukset ovat kuitenkin ensimmäistä kertaa työelämään tulevien oikeuksien kannalta selvästi parempia kuin suulliset työsopimukset. Mahdolliset kiistatilanteet työsuhteeseen liittyen on selvästi helpompi ratkaista kun työsopimus on tehty kirjallisesti. Joensuun kaupunki haluaa mielellään esiintyä hyvänä työnantajana ja suullisten työsopimusten teko vaarantaa tätä periaatetta. Julkisuudessa olleet väitteet allekirjoitusoikeuksien rajallisesta määrästä herättävät kysymyksen ovatko suullisten työsopimusten solmimisen toimivaltuudet erilaisia.

Allekirjoittaneet haluavat kysyä miksi Joensuun kaupunki tarjoaa huonon esimerkin työnantajista nuorille kesätyöntekijöille eikä halua tehdä kirjallisia työsopimuksia nuorten kanssa. Eikö kaupungin olisi järkevämpi laajentaa kirjallisten työsopimusten tekemisen toimivaltuuksia? Miten noudatettu uusi käytäntö sopii valtakunnallisiin kesätyökampanjoihin, joissa korostetaan kirjallisten työsopimusten merkitystä?