

Valtuutettu Maija Kuivalaisen ym. valtuustoaloite rasisminvastaisen työn vahvistamisesta

KV 29.05.2023 § 62
883/00.02.00.03/2023

Valtuutettu Maija Kuivalainen jätti 29.5.2023 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen rasisminvastaisen työn vahvistamisesta.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Ville-Pekka Timonen, Alia Dannenberg, Anni Järvinen, Petteri Tahvanainen, Helmi Vanhanen, Ella Partanen, Anniina Kontiokorpi, Hannele Autti, Jasmin Pyöriäinen, Mika Piironen, Virve Mikkonen, Anni Tori, Wilma Poutanen, Jenni Laasonen, Anu Honkanen, Satu-Sisko Eloranta, Jenni Mainonen, Jukka Hirvonen, Karita Kaita, Pekka Rätty, Hannu Holopainen, Ari Tielinen ja Merja Mäkisalo-Ropponen.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite: Joensuun 80 000 asukkaan tavoite edellyttää rasisminvastaisen työn vahvistamista

Esitämme, että Joensuu tekee aktiivisia toimia maahanmuuttaneiden poismuuton vähentämiseksi laajentamalla rasisminvastaista työtä. Rasisminvastainen työryhmä tulisi muuttaa ohjausryhmäksi, joka koordinoisi kaupungin, järjestöjen, viranomaisten ja muiden yhteistyötahojen mukaan lukien hyvinvointialueen toimintaa. Ohjausryhmän ja kaupungin rasisminvastaisen työn koordinaatioon on osoitettava riittävä henkilöresurssi.

Joensuun kaupungin strategiakauden 2021-2025 tavoitteena on saada 80 000 asukasta Joensuuhun ja parantaa työllisyyttä merkittävästi. Joensuussa nettomaahanmuutto on dynaamisin väestökehityksen osatekijä. Emme voi kuitenkaan vain toivoa ja odottaa, että kaupunkimme asukasluku kasvaa ja työllisyystilanne paranee, vaan meidän on puututtava aktiivisemmin ilmiöihin, jotka ovat kasvun tiellä. Rasismi on monisyinen ilmiö, joka vaikuttaa erityisesti ihmisten poismuuttoon Joensuusta.

Kotoutumisen ja maahanmuuton iltakoulussa 17.4. kaupungin monikulttuurisuustyön vahvistamisen tarve tunnistettiin. Hyvien väestösuhteiden edistäminen tulee olemaan kunnan lakisääteinen tehtävä. On kuitenkin havaittavissa, että rasismien ja syrjinnän vastainen työ on pääosin järjestökentän ja epävarman rahoituksen harteilla. Joensuun kaupungilla ei ole tällä hetkellä selkeää tahoja, johon kaupunkilainen voisi olla yhteydessä rasismia kohdatessaan. Ratkaisuna tähän olisi kaupungin työntekijä, joka ohjaisi ja jolla olisi tarvittavat kontaktit viranomaisiin, järjestöihin ja hyvinvointialueen tarvittaviin palveluihin. Työntekijä koordinoisi rasisminvastaista ohjausryhmää. Ohjausryhmän tehtävänä olisi tunnistaa kaupungin ongelmia rasismien torjunnassa ja valmistella niihin ratkaisuehdotuksia tiedonvaihdon ohella. Aloitteessa mainittu työntekijäresurssi tulisi tukemaan myös maahanmuuttajien palveluohjausta ja -neuvontaa.

Maahanmuuttajan epätasa-arvoinen asema on rakenteellinen ongelma. Monikulttuurisuustyötä Joensuussa tehneet yhdistykset ovat kysyneet Joensuusta pois muuttaneilta ihmisiltä lähdön syitä. Syiksi on ilmennyt muun muassa vaikeudet työllistyä liian vaativien kielirajoitusten vuoksi, tuen puute rasismia kohdatessa sekä sosiaalisten suhteiden muodostamisen vaikeus suomenkielisten ihmisten kanssa. On paljon maahanmuuttajia, jotka haluaisivat jäädä Joensuuhun asumaan, mutta joutuvat muuttamaan muualle Suomeen edellä mainittujen syiden vuoksi. Nämä haasteet ovat ratkaistavissa mahdollistaen Joensuusta elinvoimaisen kodin meille kaikille.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Joensuun kaupunki resursoi kaupungille työntekijän, joka koordinoi kaupungin, hyvinvointialueen, järjestöjen, viranomaisten ja muiden yhteistyötahojen toimintaa rasismien kitkemiseksi Joensuussa. Lisäksi kaupungin olemassa oleva rasismien vastainen työryhmä muutetaan ohjausryhmäksi, joka tunnistaa rasismien vaikutuksia kaupungin rakenteissa ja antaa esityksiä niiden ratkaisemiseksi.

Joensuussa 29.05.2023