

Valtuutettu Ella Partasen ym. valtuustoaloite yhdenvertaisemmasta kaupungista myös sateenkaariväelle

KV 28.02.2022 § 26

Valtuutettu Ella Partanen jätti 28.2.2022 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen yhdenvertaisemmasta kaupungista myös sateenkaariväelle

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoitteet myös Jere Nuutinen, Wilma Poutanen, Helmi Vanhanen, Maija Kuivalainen, Anniina Kontiokorpi, Sari Koskinen, Hannele Autti, Jenni Mainonen, Terhi Savolainen, Petteri Tahvanainen, Veli-Pekka Timonen, Antti Saarelainen, Ville Toivanen, Karita Kaita ja Helena Hulmi.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 29.08.2022 § 300

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 15.3.2022 lähettää asian konsernipalveluihin henkilöstöpalvelujen ja hallintopalvelujen valmisteltavaksi.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Joensuun kaupungin halutaan olevan kaikille tasa-arvoinen ja yhdenvertainen. Kyseisten teemojen edistäminen on kaupungin jatkuva tehtävä. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat myös osa Joensuun kaupungin henkilöstöpolitiikkaa.

Tavoitteen toteutumiseksi kaupungille on tehty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa painotetaan etenkin monimuotoista arkea ja osallisuutta. Tasa-arvosuunnitelman päivittämisestä on viestitty koko henkilöstölle useilla eri kanavilla.

Kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan teemaan liittyvät tavoitteet ja nykytilannetta Joensuussa eri ihmisryhmien kohdalla. Suunnitelma listaa myös kehittämisen kohteet ja tulevaisuuden haasteet. Lainaus kaupungin tasa-arvo- ja yhden-vertaisuussuunnitelmasta:

”5.5.2 Tulevaisuuden teemoja ja toimenpiteitä:

- Asenteisiin perehtyminen laaja-alaisesti.
- Koulutuksella merkittävä rooli. On tärkeää, että viranomaiset hallitsevat perustiedot ja ajantasaisen terminologian seksuaali- ja sukupuolivähemmistöistä sekä sukupuolen moninaisuudesta. Organisaatioissa voidaan eri tavoin myös viestittää sitä, että seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuus on tärkeä arvo. Muun muassa kaupungin osallistuminen Pride-tapahtumiin toimii tästä konkreettisena esimerkkinä.
- Moninaisuuden huomioon ottava viestintä. Palveluntarjoajien käyttämän kielen tulee olla inklusiivista. Sanojen lisäksi kuvitus on tässä kontekstissa tärkeää. Esimerkiksi sateenkaarisymbolin näkyminen viestittää, että sateenkaari-ihmiset ovat tervetulleita palveluiden käyttäjäksi.
- Puretaan sukupuoliin liitettäviä stereotyyppioita ja vahvistetaan moninaisuutta muun muassa taiteen ja kulttuurin keinoin.
- Jokaisen oikeus itsemäärittelyyn tai -määrittelemättömyyteen. Muiden ihmisten tekemät oletukset, yleistykset tai vähättelevä käytös seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen edustajia kohtaan näyttäytyvät tässä yhteydessä suurena haasteena.”

Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan voi tutustua Joensuun kaupungin kotisivuilla.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman lisäksi Joensuun kaupungin henkilöstölle on järjestetty Setan kanssa koulutus seksuaalisesta suuntautumisesta ja sukupuolen moninaisuudesta. Koulutuksen jälkeen toteutettiin työpaja, joka tarjosi tietoa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta sekä välineitä häirinnän tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen.

Turvallisuutta koskevien asioiden hoito ei ole erillistä toimintaa, vaan se on mukana kaikessa toiminnassa joka päivä. Tärkeää on myös kaupunkilaisten kuuleminen turvallisuusasioissa, toimintaympäristön muutosten ja niiden tuomien turvallisuusriskien havainnointi ja ennakointi sekä turvallisuusriskien toteutuessa nopea reagointi. Joensuun kaupungin turvallisuussuunnitelma on luettavissa kaupungin kotisivuilla.

Joensuun kaupunki on yhteistyössä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa sopinut ottavansa käyttöön Riverian yhdenvertaisuuskoulutuksen. Erikseen määritelty testiryhmä pääsee testaamaan koulutusta mahdollisesti jo syksyn 2022 aikana. Tämän jälkeen koulutus otetaan koko henkilöstön käyttöön ja on käytettävissä aina tarvittaessa.

Yhteenvedona voidaan todeta, että Joensuun kaupunki on huomionnut Joensuun kaupungin strategian mukaisen tasa-arvoisen ja yhdenmukaisen kohtelun periaatteet myös henkilöstön koulutusten suunnittelussa. Selvitämme mahdollisuutta tarjota tätä samaa koulutuskokonaisuutta myös luottamushenkilöille.

Valmistelija: henkilöstö- ja halintopalvelut

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 03.10.2022 § 113
3227/00.02.00.03/2022

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa kuusi valtuutettua käytti puheenvuoron. Lisäksi kaupunginjohtaja Kari Karjalainen käytti puheenvuoron.

Merkittiin, että valtuutettu Sari Koskinen poistui kokouksesta kello 21:23 henkilökohtaisen esteen vuoksi. Tilalle ei tullut varavaltuutettua, joten paikalla oli tämän jälkeen 53 valtuutettua.

Merkittiin, että valtuutettu Karita Kaita poistui kokouksesta kello 21:25 henkilökohtaisen esteen vuoksi. Tilalle ei tullut varavaltuutettua, joten paikalla oli tämän jälkeen 52 valtuutettua.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuustoaloite

Yhdenvertaisempi kaupunki myös sateenkaariväelle

Yle uutisoi 4.2.2022 siitä, miten Joensuun sateenkaarinuoret kokevat syrjintää ja häirintää. Syrjintä ja häirintä lisäävät ulkopuolisuuden ja turvattomuuden tunnetta. Suomessakin laajasti uutisoidun brittilehti Guardianin mukaan (17.5.2021) seksuaalivähemmistöihin kuuluvat nuoret harkitsevat itsemurhaa yli kaksi kertaa ikätovereitaan todennäköisemmin ja melkein kolmannes on vahingoittanut itseään. Kyselyn mukaan 68% nuorista oli kokenut itsemurhaan liittyviä ajatuksia, kun samaan aikaan muiden samanikäisten nuorten vastaava luku oli 29%.

Joensuun kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden strategian marraskuussa 2021. Strategiassa on linjannut seuraavasti:

*"Ihmiset tekevät Joensuun. On monta tapaa olla joensuulainen.
Kunnioitamme toisiamme ja annamme jokaisen elää omannäköistään elämää.
Kohtelemme kaikkia ihmisiä oikeudenmukaisesti.
Toivotamme kaikki ihmiset tervetulleeksi."*

Lisäksi strategiassa on linjattu, että

*"Joensuu on turvallinen paikka asua" ja
"edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta."*

Joensuun kaupungin tulee tukea sateenkaariväkeä niin, etteivät he kohtaa syrjintää tai häirintää kaupungin palveluissa. Lisäksi kaupungin tulee kehittää sivistystyötään, jotta ymmärrys yksilöiden moninaisuudesta laajenee.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Joensuun kaupungin työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille järjestetään koulutusta sateenkaariosaamisesta. Sateenkaariosaamisen-koulutusta tulee järjestää säännöllisesti, esimerkiksi joka kolmas vuosi kaupungin työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille.

Joensuussa 28.02.2022

Ella Partanen, *Ella Partanen*

Jere Nuutinen, *Jere Nuutinen*

Wilma Poutanen, *Wilma Poutanen*

Helmi Vanhanen, *Helmi Vanhanen*

Maija Kuivalainen

Annika Kontokorpi
Annika Kontokorpi

Sari Koskinen
Sari Koskinen

Hannele Autti
Hannele Autti

Jenni Mainonen
Jenni Mainonen

Peta Takkila
Peta Takkila

Ville-Pekka Timonen
Ville-Pekka Timonen

VILLE-PEKKA TIMONEN

Antti Saarelainen
Antti Saarelainen

ANTI SAARELAINE

Ville
Ville Toivanen

Kaite Lila

KARITA KAITA

Helena Hulmi
HELENA HULMI