

Joensuu on kasvattamassa pakolaiskiintiötään huomattavasti. Muutos kuntapaikoissa on suuri ja niistä syntyvät kustannukset ja tulot kasvavat. Myös kuntapaikan saaneiden lasten koulumenestyksen edistämiseksi olisi seurattava siihen käytettävissä olevia resursseja kaikissa muodoissaan.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Joensuussa aletaan seuraamaan kuntapaikkoihin liittyvän toiminnan resursseja laaja-alaisesti ja niitä avataan kaupunginhallitukselle sekä valtuustolle tarvittavan usein.

Sampsa Jääskeläinen

Jussi Wuononen

(JUSSI WUONONEN)

Fero Rydmanoff

Teemu Arponen

TEEMU ARPONEN

Väyrynen

Osma Wukka

OSMA WUKKA

Vastaus valtuutettu Sampsa Jääskeläisen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen pakolaisten kuntapaikkoihin liittyvien resurssien seuraamisesta

7250/04.03.02/2016

KH 05.09.2016 § 306

Valtuutettu Sampsa Jääskeläinen ynnä muut esittävät valtuustoaloitteessa 25.1.2016, että Joensuussa aletaan seurata kuntapaikkoihin liittyvän toiminnan resursseja laaja-alaisesti ja niitä avataan kaupunginhallitukselle sekä valtuustolle tarvittavan usein.

Hallintoyksikkö:

Maahanmuuttajapalvelut Joensuussa

Tehdyn kasvusopimuksen mukaisesti maahanmuuton osalta Joensuun kaupunki on nostanut pakolaisten vastaanottokiintiön 150:een vuodessa ELY-keskuksen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Edellä mainittuun määrään sisältyvät aiemmin sovitut kiintiöpakolaiset (n. 30 vuonna 2016).

Kiintiöpakolaisten ja perustetun perheryhmäkodin (18 paikkaa) lisäksi Joensuuhun sijoittuu oleskeluluvan saaneita turvapaikanhakijoita, joiden tarkkaa määrää ei tässä vaiheessa pystytä arvioimaan, määrä riippuu hakemusten käsittelyn etenemisestä ja siitä, kuinka moni saa myönteisen oleskelulupapäätöksen ja sen jälkeen hakeutuu Joensuuhun. Tällä hetkellä näyttää siltä, että kokonaismäärä alittaa tänä vuonna sopimuksen mukaisen 150:n määrän.

Joensuun kaupunki on sitoutunut strategisena painopisteenä kehittämään alkuvaiheen kotouttamiskäytäntöjä sekä tukemaan laajassa yhteistyössä tehokasta siirtymää koulutuspoluille, yrittäjyyteen ja työelämään. Kasvusopimuksen toimenpiteenä Joensuun kaupunki on sitoutunut luomaan yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa sellaisia elinkeinoelämän ja yrittäjyyden toimintamalleja, jotka mahdollistavat maahanmuuttajien osaamisen monipuolisen hyödyntämisen yritysten syntymisessä, kasvamisessa, kansainvälistymisessä ja viennin edistämisessä.

Maahanmuuttajien alkuvaiheen palvelukokonaisuutta kehitetään erityisesti neuvontaa ja ohjausta oikealle koulutus-, työllistymis- ja yrittäjyyspolulle. Kaupunki lisää työssä oppimisen mahdollisuuksia alueellaan vakituisesti asuville maahanmuuttajille, kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden osalta yhteistyössä yliopistojen kanssa opinnäytetöiden ja harjoitteluiden kytkemiseksi alueen yrityksiin ja työelämään.

Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalvelut sijaitsee maahanmuuttajatyön keskus Sillalla. Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalvelut vastaa maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluista, alkuhaastatteluista, kotouttamis suunnitelmista sekä pakolaisten kuntavastaanottoon liittyvistä tehtävistä. Maahanmuuttajapalvelujen tarjoamalla ohjauksella ja neuvonnalla pyritään

edistämään kaupunkiin eri syistä muuttaneiden henkilöiden kotoutumista ja vaikuttamaan myönteisesti kaupungin imagoon vastaanottavana kuntana. Kaupungin maahanmuuttajapalveluiden neuvonta on asiakkaalle maksutonta ja luottamuksellista. Palvelupisteellä työskentelee palveluneuvoja sekä sosiaalipalvelujen työntekijöitä. Resursseja määritellään vastaamaan kulloistakin maahanmuuttajien määrän mukaista tarvetta ja tilannetta arvioidaan säännöllisesti. Tällä hetkellä samoissa tiloissa toimivat myös Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen maahanmuuttajatyön hankkeet, Suomen Pakolaisavun Kasvokkain-vertaisryhmätoiminta sekä Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMoni.

Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalveluissa kehitetään kotoutumisen alkuvaiheen toimintatapoja AMIF-rahoituksella (SM:n hallinnoima EU:n turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahasto); Siltoja rakentamassa, Joensuun seudun maahanmuuttajapalvelujen kehittämis- ja käynnistämishanke vuosille 2006-2018. Hankkeen tavoitteena on kehittää Joensuun seudulle (Joensuu, Kontiolahti, Liperi, Outokumpu, Juuka ja Polvijärvi) kiintiöpakolaisten, kolmansien maiden kansalaisten ja ilman kansalaisuutta olevien henkilöiden kotoutumisen alkuvaiheen tukipalveluita, joilla edistetään hyvinvointia, osallisuutta, yhteiskuntaan sopeutumista ja työllistymistä. Lisäksi hankkeessa kartoitetaan ja lisätään alueen kuntien työntekijöiden kotouttamis- ja maahanmuuttoasioiden osaamista. Hankkeen tuloksena syntyy seudullinen kotouttamisen toimintamalli ja kotouttamisasioiden keskus, josta alueen kunnat saavat tukea kotouttamiseen liittyvissä asioissa. Toimintamalli takaa alueen pakolaisille ja jatkossa myös muille maahanmuuttajille yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset palvelut. Hankkeessa työskentelee projektikoordinaattori, projektityöntekijä ja vertaisohjaaja. Yhteistyökumppaneita ovat alueen kunnat, Itä-Suomen yliopisto (Aducate), SPR, Joensuun Setlementti ry sekä Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry.

Maahanmuuttajapalveluissa on kotouttamispäällikön määräaikaisessa virassa aloittanut 20.6.2016 YTM Mervi Kuiri. Kotouttamispäällikön tehtävänä on koordinoida, johtaa, kehittää ja valvoa Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalveluita. Lisäksi hänen tehtävänä on tehdä sidosryhmäyhteistyötä erityisesti järjestöjen kanssa.

Lukkarila Kodit Oy on aloittanut 1.8.2016 18-paikkaisen tukiasuntoyksikkötoiminnan Joensuussa. Lukkarila Kodit Oy tuottaa perheryhmäkotipalvelut Joensuun kaupungille oleskeluluvan saaneille 16-18-vuotiaille ilman huoltajaa Suomeen saapuneille kansainvälistä suojelua saaville nuorille, kunnes nuori täyttää 18 vuotta tai hänen vanhempansa alkavat huolehtia hänestä. Joensuun kaupunki myöntää kuntapaikan edellä mainituille alaikäisille. Tällä hetkellä yksikössä on seitsemän nuorta. Lisäksi jatkossa Joensuun kaupunki ostaa Lukkarila Kodit oy:ltä yksin maahan tulleille pakolaisnuorille jälkiseurannan palvelut Lukkarilan tukiasunnossa aiemmin asuneelle nuorelle tarpeen mukaan.

Pohjois-Karjalassa turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksissa on lähes 700 asukasta (tilanne 13.6.2016). Itä-Suomen yliopiston ICT-koulutuksen, CGI oy:n, Kontiolahden vastaanottokeskuksen ja kaupungin yhteistyönä on meneillään vapaaehtoisen nettipohjaisen turvapaikanhakijoiden osaamiskartoitusohjelman kehittäminen. Halukkaat voivat kertoa osaamisestaan ja toiveistaan esimerkiksi koulutus -tai työpolun suhteen. Näin maahanmuuttajapalveluihin kerätään ennakkotietoa mm. sopivien koulutus-

ja työkokeilujen räätälöintiin. Oleskeluluvan järjestettyä kotouttamistoimet käynnistetään tehokkaasti ja ihmisiä ohjataan kontakteihin relevanttien yhteisöjen kanssa. Tässä on roolia niin koulutus -ja työelämällä kuin kolmannella sektorilla ja kaupungin kansainvälisillä yhteisöillä.

Maahanmuuttajapalveluissa järjestöyhteistyötä tehdään mm. Maahanmuuttajatyönkeskus Sillalla, Siltoja rakentamassa-hankkeessa sekä toimimalla maahanmuuttajapalveluihin linkittyvien hankkeiden ohjausryhmissä. Joensuun kaupungin kannalta yhteistyö järjestöjen kanssa on korvaamattoman tärkeää. Kotouttamispäällikkö toimii jatkossa yhdyslinkkinä maahanmuuttoon liittyvissä asioissa kaupungin ja järjestöjen välillä. Hän osallistuu esimerkiksi Pohjois-Karjalan maahanmuuttoasiain toimikuntaan ja sen alatyöryhmään (kotoutumisen alkuvaiheen toimikunta), MOVE verkostoon ja rasisminvastaisen ryhmän toimintaan.

Liitteenä on alueella toimivista hankkeista ja toiminnoista lyhyt kuvaus turvapaikanhakijoiden ja maahanmuuttajien kanssa tehtävästä monimuotoisesta ja -toimijaisesta toiminnasta kotoutumisen edistämiseksi. Jatkossa on pyrittävä entisestään parantamaan hankkeiden välistä yhteistyötä ja keskinäistä koordinaatiota vaikuttavuuden parantamiseksi ja resurssien tehokkaaksi hyödyntämiseksi.

Kuntapaikkoihin liittyvän toiminnan resursseja tarkastellaan normaalin käytännön mukaisesti vuosittaisten talousarvioiden, osavuosisikatsausten ja tilinpäätösten yhteydessä.

Valmistelija: kaupunginsihteeri, kotouttamispäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksena Sampsa Jääskeläisen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 26.09.2016 § 84

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksena Sampsa Jääskeläisen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Alueella käynnissä olevat maahanmuuttajahankkeet (tilanne 31.8.2016)

Siltoja rakentamassa. Joensuun seudun maahanmuuttajapalvelujen kehittämis- ja käynnistämishanke

1. Hankkeen nimi: Siltoja rakentamassa. Joensuun seudun maahanmuuttajapalvelujen kehittämis- ja käynnistämishanke
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun kaupunki
3. Hankkeen tavoite: Kehittää Joensuun seudulle kiintiöpakolaisten, kolmansien maiden kansalaisten ja ilman kansalaisuutta olevien henkilöiden kotoutumisen alkuvaiheen tukipalveluita, joilla edistetään hyvinvointia, osallisuutta, yhteiskuntaan sopeutumista ja työllistymistä. Lisäksi kartoitetaan ja lisätään alueen kuntien työntekijöiden kotouttamis- ja maahanmuuttoasioiden osaamista. Hankkeen tuloksena syntyy seudullinen kotouttamisen toimintamalli ja kotouttamisasioiden keskus, josta alueen kunnat saavat tukea kotouttamiseen liittyvissä asioissa. Toimintamalli takaa alueen pakolaisille ja jatkossa myös muille maahanmuuttajille yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset palvelut.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Kolmansista maista tulevat, ilman kansalaisuutta olevat sekä kiintiöpakolaisina alueelle saapuvat henkilöt. Toiminta-alue on Joensuun seutu (Joensuu, Kontiolahti, Liperi, Outokumpu, Juuka ja Polvijärvi). Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat alueen kunnat, Itä-Suomen yliopisto (Aducate), SPR, Joensuun Settlement ry sekä Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry. Hankkeen rahoittajat ovat EU:n turvapaikka-, maahanmuutto-, ja kotouttamisrahasto sekä Joensuun kaupunki.
5. Hankkeen kesto: 1.1.2016-30.6.2018
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Projektikoordinaattori, projektityöntekijä ja vertaisohjaaja
Yhteyshenkilö Tarja Munne, tarja.munne@jns.fi

JAKE – Järjestö- ja kansalaistoiminnan kehittämissanke, sen Moni-JAKE-osio

1. Hankkeen nimi: JAKE – Järjestö- ja kansalaistoiminnan kehittämissanke, sen Moni-JAKE-osio
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry, (koko JAKE-hankkeessa päähallinnoija suhteessa RAY:een Pohjois-Karjalan kansanterveyden keskus ja kolmantena toteuttajana Pohjois-Karjalan Kylät)
3. Hankkeen tavoite: Maahanmuuttajien osallisuuden lisääminen ja järjestöjen toiminnan monikulttuuristaminen. Hankkeeseen kuuluu monikulttuurisuusalan yhteistyöverkostot, rasismien vastainen työ ja kansalaistoiminnan aktivointi.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Kaikki maahanmuuttajat oleskeluluvasta tai oleskelun kestosta riippumatta, monikulttuurisuustyössä ja järjestötoimijoina myös suomensuomalaiset. Itä-Suomi (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo), keskittyen Pohjois-Karjalaan
5. Hankkeen kesto: 2013 – 2017
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Monikulttuurisuustyössä 1 htv: monikulttuurisen järjestötoiminnan kehittäjä
Yhteyshenkilö Ville Elonheimo, ville.elonheimo@pksotu.fi

Promeq – New Start Finland, sen Pohjois-Karjalan osio

1. Hankkeen nimi: Promeq – New Start Finland, sen Pohjois-Karjalan osio
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry, (koko Promeq-hankkeessa Itä-Suomen yliopisto, rahoittaja Suomen Akatemia)
3. Hankkeen tavoite: Maahanmuuttajien osallisuuden lisääminen palveluiden kehittämisessä asiakasraatitoiminnalla
4. Hankkeen kohderyhmä ja –alue: Erityisesti pakolaiset (sekä kiintiöpakolaiset että turvapaikanhakijat ja turvapaikanhaun kautta oleskeluluvan saaneet), osittain pidempään maassa olleet maahanmuuttajat. Tarkennetusti Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kaiku-hankkeen

asiakkaat, Joensuun aikuissosiaalityön pakolaisasiakkaat ja kokeneemmat maahanmuuttajat, yksi tarkennettu kohderyhmä päätetään myöhemmin. Pohjois-Karjala, keskittyen Joensuuhun.

5. Hankkeen kesto: 2017, suunnittelu- ja aloitusvaihe kesäkuusta 2016 alkaen
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: 0,5 htv: asiakasraatien fasilitaattori, mahdollisesti lisäksi kotovalmentaja/vertaistutkija
Yhteyshenkilö Elina Pajula, elina.pajula@pksotu.fi

KAIKU

1. Hankkeen nimi: KAIKU
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Hanketta hallinnoi ja toteuttaa Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys.
3. Hankkeen tavoite: Lisätä työmarkkinoiden käytettävissä olevien turvapaikanhakijoiden valmiuksia osallistua suomalaiseen työelämään ja näin nopeuttaa heidän työllistymistään. 80 turvapaikanhakijan ammatillinen osaaminen tehdään näkyväksi ja 130 tietämystä suomalaisesta työskentelystä lisätään. Oleskelulupapäätöksen saaneille maahanmuuttajille tarjotaan työhönvalmennusta, jonka aikana 40 maahanmuuttajaa kokeilee työskentelemistä avoimien työmarkkinoiden työyhteisöissä. Kokeiluista osa johtaa työsuhteisiin työpaikkoihin. Lisäksi 30 maahanmuuttajan osaaminen yrittäjänä toimimisesta Suomessa lisääntyy hankkeen toteuttamien yrittäjyysinfojen kautta. Lisätään työnantajien mahdollisuuksia tarjota turvapaikanhakijoille tutustumis-, harjoittelu- ja työpaikkoja. Alueen yritysten, järjestöjen sekä julkisen sektorin työnantajien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä ja heitä neuvotaan ja tuetaan työllistämiseen liittyvissä asioissa.
4. Kohderyhmä, toiminta-alue ja kesto: Kaiku-hankkeen kohderyhmään laajennetaan siten, että siihen kuuluvat myös ne turvapaikanhakijat, jotka ovat työmarkkinoiden käytettävissä sekä oleskeluluvan saaneet maahanmuuttajat. Hankkeen toiminta-alueita ovat Joensuu ja Kontiolahti.
5. Maahanmuuttajille suunnattu toiminta aloitettiin 1.3.2016 ja se jatkuu 31.12.2017 saakka. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto, Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys, Joensuun kaupunki, Kontiolahden kunta sekä Pohjois-Karjalan Maakuntaliitto.
6. Resurssit: Maahanmuuttajien kanssa työtä tekevät kokoaikainen työhönvalmentaja ja kotovalmentaja. KAIKU-hankkeessa työskentelee myös projektipäällikkö sekä toinen työhönvalmentaja sellaisten asiakkaiden kanssa, jotka etsivät polkuja kuntouttavasta työtoiminnasta opiskelemaan tai työelämään.
Yhteyshenkilö Sanna Saastamoinen, sanna.saastamoinen@pksotu.fi

Starttivoimaa –hanke

1. Hankkeen nimi: Starttivoimaa
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Suomen Punainen Risti. Koordinaatio SPR:n keskustuimistossa Helsingissä, aluetyöntekijä neljän piirin alueella.
3. Hankkeen tavoite: Tavoitteena on tuoda kolmas sektori viranomaisten tueksi oleskeluluvan saaneiden ja kiintiöpakolaisten kotoutumisessa. Hankkeen avulla luodaan hankepaikkakunnilla yhteinen kotouttamisen malli, jossa viranomaiset ja järjestöt tietävät ja tuntevat toistensa tehtävät ja mahdollisuudet. Kaupunkiin muuttanut toivotetaan yhdessä tervetulleeksi ja hän pääsee tutustumaan omaan paikkakuntaansa; sen ihmisiin, palveluihin ja harrastus- ja työmahdollisuuksiin. Päämääränä, että tulijasta saadaan kuntaan aktiivinen toimija sekä järjestö- että työympäristöissä.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat sekä kiintiöpakolaiset. Hanke toimii SPR:n Savo-Karjalan, Kaakkois-Suomen, Hämeen ja Varsinais-Suomen piirin alueella.
5. Hankkeen kesto: 2016 – 2018
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Savo-Karjalan piirin alueella toimintaa koordinoi yksi palkattu henkilö puolipäiväisesti. Toiminnan toteuttajina ovat SPR:n paikallisosastojen vapaaehtoiset sekä muut järjestöt ja yhdistykset.
Yhteyshenkilö Piia Jounila, piia.jounila@redcross.fi

Paikallinen vaikuttavuus

1. Hankkeen nimi: Paikallinen vaikuttavuus
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMoni hallinnoi hankkeen kehittämisteemaa monikulttuurinen vapaaehtoistoiminta, koko hankkeen hallinnoija Suomen monikulttuurikeskukset ry SuMo, rahoittaja TEM / Kotouttamisen osaamiskeskus.
3. Hankkeen tavoite: Paikallisten monikulttuurisuustoimijoiden (erityisesti monikulttuurikeskusten) toiminnan vaikuttavuuden lisääminen. Osatavoitteet: Monikulttuurikeskusten ja muiden paikallisten toimijoiden, enimmäkseen järjestötoimijoiden hyvien käytäntöjen levittäminen kokeneilta kokemattomille toimijoille, ammattitaidon ja ammattietiikan kehittäminen heilahtelevaisella alalla ja toiminnan pitkäjänteisyyden ja aaltoilevan tarpeen yhdistäminen. Kehittämisteemat ovat neuvonta, vapaaehtoistoiminta, suomen kieltä vahvistavat toiminnot, taide ja yrittäjyys. Kehittämisvastuut on jaettu vastaavasti viidelle monikulttuurikeskukselle. Hankkeen toimintatapana on keskinäisen oppimisen verkostotyö.
4. Hankkeen kohderyhmä ja -alue: Suomi.
5. Hankkeen kesto: 2016
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Joensuussa 0,25 htv. Lisäksi SuMon puheenjohtaja työskentelee Joensuussa. Hankkeen yhteyshenkilönä Joensuun kaupunkiin päin toimii Ville Elonheimo, monikulttuurisen järjestötoiminnan kehittäjä.
Yhteyshenkilö Ville Elonheimo, ville.elonheimo@pksotu.fi

Monikulttuurisen asumisen kehittämishanke

1. Hankkeen nimi: Monikulttuurisen asumisen kehittämishanke
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Hanke on osa Suomen Settlementtiliiton asumisen toimialan toimintaa. Hanketta pilotoidaan Joensuussa ja sitä toteuttaa Joensuun Settlementti ry.
3. Hankkeen tavoite: edistää suvaitsevaisuutta ja naapureiden välistä vuorovaikutusta monikulttuurisilla asuinalueilla, lisätä asukkaiden osallisuuden mahdollisuuksia ja yhteisöllisyyttä, ehkäistä konflikteja asuinyhteisöissä ja asuinalueilla sekä vahvistaa maahanmuuttajien asumiseen liittyviä arkitaitoja.
4. Hankkeen kohderyhmä ja -alue: Joensuun seudulla asuvat maahanmuuttajat, kantaväestö sekä turvapaikanhakijat. Hanketta toteutetaan Joensuussa sekä mahdollisuuksien mukaan lähiseudulla. Erityisesti työskennellään asuinalueilla, joissa asuu suurin määrän maahanmuuttajia (Rantakylä ja Noljakka).
5. Hankkeen kesto: Hankkeella on Raha-automaattiyhdistyksen alustava rahoituspäätös vuosille 2015–2017.
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Hankkeessa työskentelee osa-aikainen (50 %) kehittäjätyöntekijä sekä tuntityöntekijöitä. Lisäksi resurssina ovat tulkit ja vapaaehtoiset.
Yhteyshenkilö Kirsi Autio, kirsi.autio@settlementtijoensuu.fi

Lähisverkosto –projekti

1. Hankkeen nimi: Lähisverkosto –projekti 2014-2016 (Lähiötalon toiminnan kehittämiseen ennaltaehkäisevän perhetyön palveluympäristönä)
2. Hankkeen hallinnoiva taho: ViaDia Joensuu ry
3. Hankkeen tavoite: vahvistaa Rantakylä-Utra alueen lapsiperheiden sosiaalista ja henkistä hyvinvointia rakentaa ennaltaehkäisevän perhetyön toimintatapoja ja kumppanuusverkostoja kytkeä ja levittää Lähiötalon toimintamallia ja toimintatapoja lapsiperhepalvelujen kehittämiseksi yhteistyöverkostossa kehittää ennaltaehkäisevää kohdennetun perhetyön verkostomaista toimintamallia

4. Hankkeen kohderyhmä ja -alue: hankkeen kohderyhmä on Rantakylä-Utra alueen kaikki lapsiperheet ja erityisesti maahanmuuttajaperheet sekä haastavissa sosiaalisissa ja taloudellisissa tilanteissa elävät perheet.
5. Hankkeen kesto: on 2014-2016, eli tämä syksy on projektin viimeinen jakso. Olemme jättäneet Raylle kohdennetun toiminta-avustuksen että voisimme jatkaa hyvää vakiintunutta Lähiötalon toimintaa myös jatkossa. Tälle vuodelle 2016 saimme Ray:lta korotetun avustuksen nimenomaan maahanmuuttajaperheiden tukemiseen.
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Rayn rahoituksella kaksi työntekijää, kokoaikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikainen ohjaaja/kehittäjä. Lisähenkilöstö koostuu palkkatukityöntekijöistä, työkokeilijoista, kuntouttavassa työtoiminnassa olevista, opiskelijoista ja vapaaehtoisista.
Yhteishenkilö Kirsti Kurki, kirsti.kurki@viadia.fi

Autonomiaa vai integrointia? Maahanmuuttajat ja hyvinvointi suomalaisella syrjäseudulla -tutkimushanke

1. Hankkeen nimi: Autonomiaa vai integrointia? Maahanmuuttajat ja hyvinvointi suomalaisella syrjäseudulla -tutkimushanke
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Tutkijatohtori Tiina Sotkasiira, Itä-Suomen yliopisto, yhteiskuntatieteiden laitos
3. Hankkeen tavoite: Tutkimushankkeessa tarkastellaan kasvukeskusten ulkopuolella asuvien maahanmuuttajien hyvinvointia sekä kotouttamisen tukemiseksi kehitetyn palvelujärjestelmän kyvykkyyttä tunnistaa ja tukea maahanmuuttajien hyvinvoinnin eri tekijöitä.
4. Hankkeen kohderyhmä ja -alue: Pohjois-Karjalan maahanmuuttajataustainen väestö
5. Hankkeen kesto: 2016-2018
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Tällä hetkellä yksi päätoiminen tutkija.
Yhteishenkilö Tiina Sotkasiira, tiina.sotkasiira@uef.fi

Maahanmuutto, arjen turvallisuus ja suomalaisen yhteiskunnan resilienssi

1. Hankkeen nimi: Maahanmuutto, arjen turvallisuus ja suomalaisen yhteiskunnan resilienssi
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Hanke on osa Suomen Akatemian Strategisen tutkimusneuvoston rahoittamaa Globaalin turvallisuuden monikerroksiset rajat -tutkimuskonsortiota (Multilayered Borders of Global Security, GLASE). Konsortiota johtaa professori James W. Scott Itä-Suomen yliopiston Karjalan tutkimuslaitokselta. Osahanketta hallinnoi Itä-Suomen yliopiston yhteiskuntatieteiden laitos.
3. Hankkeen tavoite: Olemme kiinnostuneita käytännöistä, joiden avulla maahanmuuttajataustaiset yksilöt ja perheet luovat ja ylläpitävät toimintakykyään muuttuvassa, prekaarissa ja pitkälti ennakoimattomassa arjessaan. Huomion kohteena ovat arjen erilaiset ja eritasoiset turvallisuuskysymykset sekä turvallisuutta lisäävät tekijät.
4. Hankkeen kohderyhmä ja -alue: Turvapaikanhakijat, pakolaiset ja venäläiset maahanmuuttajat Tohmajärvellä ja Kiteellä.
5. Hankkeen kesto: 1.4.2016–31.3.2019.
6. Hankkeessa oleva resurssi: Professori Laura Assmuthin johtamaan tutkimusryhmään kuuluvat tutkijat Jaana Palander, Pirjo Pöllänen ja Tiina Sotkasiira Itä-Suomen yliopistosta sekä tutkija Saara Pellander Helsingin yliopistosta.
Yhteishenkilö Jaana Palander, jaana.palander@uef.fi

KoordiPOK – Työvoimapolitiittiset toimet Pohjois-Karjalassa (ESR)

1. Hankkeen nimi: KoordiPOK – Työvoimapolitiittiset toimet Pohjois-Karjalassa (ESR)
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Pohjois-Karjalan ELY-keskus
3. Hankkeen tavoite: KoordiPOK -hanke suunnittelee ja hankkii julkisia työvoimapalveluja Pohjois-Karjalassa toteutettavien ESR-hankkeiden kohderyhmien tarpeisiin. Tavoitteena on tukea palveluihin

osallistuvien henkilöiden työllistymisvalmiuksien parantamista. KoordiPOK – hanke edistää myös työllisyyden hoitoon kytkeytyvien verkostojen muodostumista ja yhteistyötä alueen eri toimijoiden välillä. Hankkeen toiminnalla vahvistetaan asiakaslähtöistä, verkostomaista ja moniammatillista toimintatapaa mm. tähän liittyvää osaamista ja prosesseja kehittämällä.

4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Hankittavat työvoimapalvelut kohdennetaan eri ESR-hankkeiden kohderyhmille koko maakunnan alueella. Toinen kohderyhmä ovat työllisyyden hoitoon osallistuvat tahot maakunnan alueella. Maahanmuuttajiin liittyen teemme toimia yhteistyössä erityisesti Kaiku-hankkeen kanssa.
5. Hankkeen kesto: tällä hetkellä 30.4.2017 asti, suunnitteilla jatko aika 31.12.2018
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: projektipäällikkö ja projektisuunnittelija
Yhteyshenkilö Raisa Lappeteläinen, raisa.lappetelainen@ely-keskus.fi

Turvapaikkana museo. Museot turvapaikanhakijanuorten ja –lasten vapaa-ajan aktivointi- ja kohtaamispaikkana

1. Hankkeen nimi: Turvapaikkana museo. Museot turvapaikanhakijanuorten ja –lasten vapaa-ajan aktivointi- ja kohtaamispaikkana.
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Helinä Rautavaaran museo.
3. Hankkeen tavoite: Hankkeen tavoitteena on aktivoida ja tukea alle 25 -vuotiaiden turvapaikanhakijanuorten ja -lasten, sekä heidän perheidensä kotoutumista museoissa toteutettavan vapaa-ajan toiminnan kautta. Joensuussa hankkeen pääasiallinen tavoite on tuoda turvapaikanhakijoille esille piirteitä suomalaisesta ja paikallisesta kulttuurista ja tällä tavoin edistää heidän kotoutumistaan uuteen kulttuuriin sekä tarjota mielekästä tekemistä.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Alle 25 –vuotiaat turvapaikanhakijanuoret ja –lapset. Hankkeessa ovat mukana seuraavat museot: Helinä Rautavaaran museo Espoo, Espoon modernin taiteen museo EMMA Espoo, Lelumuseo Hevosenkä Espoo, Kellomuseo Espoo, Espoon kaupunginmuseo Espoo, Helsingin taidemuseo HAM Helsinki, Valokuvataiteen museo Helsinki, Hotelli- ja ravintolamuseo Helsinki, Aineen taidemuseo Tornio, Kuopion kulttuurihistoriallinen museo KUHMU Kuopio, Pohjois-Karjalan maakuntamuseo Joensuu, Juminkeko-säätiö Kuhmo, Aboa Vetus & Ars Nova Turku, Serlachius-museot Mänttä, Sagalundin museo Kemiö
5. Hankkeen kesto: Toiminnat järjestetään vuosina 2016-2017. Pohjois-Karjalan museo on saanut rahoitusta vuosille 2016 (käytetty) ja vuodelle 2017, yhteensä 8860 €. Hankkeen aikana museossa toteutetaan 2-3 työpajan sarja syksyllä 2016 ja keväällä 2017.
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Pohjois-Karjalan museon tuottaja Pauliina Kaasalainen ja työpajoja vetämään ostettu tilapäinen henkilö. Mukana myös Pohjois-Karjalan museon monikulttuurinen vapaaehtoisryhmä Karelia Friends.

Hanke on menossa Pohjois-Karjalan museossa. Avasimme kesäkuussa pääasiassa Paiholassa asuvien turvapaikanhakijoiden tuottaman näyttelyn Carelicumissa. Vastaavanlainen on tulossa ensi keväänä Kiteellä asuvien osalta.

Yhteyshenkilö Tarja Raninen-Siiskonen, tarja.raninen-siiskonen@jns.fi

Kohdataan kirjastossa!

1. Hankkeen nimi: Kohdataan kirjastossa!
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun seutukirjasto – Pohjois-Karjalan maakuntakirjasto
3. Hankkeen tavoite: Tavoitteena on lisätä kulttuurien välistä yhteisymmärrystä kahdensuuntaisesti: suomalainen väestö ja kulttuuri tutuksi pakolaisille ja vastavuoroisesti pakolaiset ja heidän taustansa tutuksi suomalaisväestölle lisäämällä tietoa kulttuurien eroista – ja yhtäläisyyksistä. Erityisesti nostetaan esiin tällä hetkellä Suomeen pääasiallisesti saapuvien pakolaisten lähtömaat ja -alueet eli Lähi-itä ja Somalia. Pääteemat ovat vuorovaikutteisuus, saavutettavuus ja kansainvälisyyskasvatus

ruohonjuuritasolla. Molemminpuolista suvaitsevaisuutta lisätään koulutuksen ja kirjallisuuden avulla, mutta hankkeessa hyödynnetään suomalaisten vapaaehtoistyöhalukkuutta organisoimalla pakolaisille suunnattua kirjastokummitoimintaa joka muodostuu mm. ääneenlukemisesta, kielikahviloista ja vapaamuotoisista palveluihin tutustumisista yhdessä. Samalla kirjaston jo olemassa olevia toimintamalleja ja tapahtumia tarkastellaan erityisesti pakolaisille sopivuuden näkökulmasta.

4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Joensuun alueen maahanmuuttajat, erityisenä kohderyhmänä nuoret pakolaiset
 5. Hankkeen kesto: 1.9.2016-30.6.2017
 6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Projektityöntekijä 1.9.2016-31.5.2017, hankkeen ohjaus kirjaston henkilökunnan toimesta otona.
- Lisätietoja: <http://hankkeet.kirjastot.fi/hanke/kohdataan-kirjastossa>

Yhteyshenkilö Rebekka Pilppula, rebekka.pilppula@jns.fi

Kulttuurivalmentaja hanke

1. Hankkeen nimi: Kulttuurivalmentaja hanke
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun kulttuuripalvelut
3. Hankkeen tavoite: Laajentaa kulttuuripalveluihin liittyvää tietämystä, kannustaa haja-asutusalueiden asukkaita tutustumaan keskustan kulttuuripalveluihin, kulttuurin tasa-arvoisempi kuluttaminen, mietitään mahdollisuuksia tuoda keskustan kulttuurilaitosten tarjontaa ja toimintaa haja-asutusalueille. Kulttuurivalmentaja hankkeessa kulttuurivalmennusta- tapaamisia ja vierailuja taidelaitoksiin – toteutettiin myös maahanmuuttajille. Heille myös tehtiin oma kirjasto-opastuskäynti. Sekä museoihin tutustuminen että kirjaston esittelyt koettiin kohderyhmässä tarpeellisina ja hyödyllisinä.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Haja-asutusalueen asukkaat, keskusta-alueella työttömät, maahanmuuttajat
5. Hankkeen kesto: 1.6.2015 – 28.2.2016
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: 2 määräaikaista (yht 10,5 kk), osa-aikainen (20%) hankekoordinaattori

Yhteyshenkilö Pirkko Ahola, pirkko.ahola@jns.fi

Kotoverkostoja maaseutualueille –hanke

1. Hankkeen nimi: Kotoverkostoja maaseutualueille –hanke
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Maaseudun Sivistysliitto.
3. Hankkeen tavoite: Kotoverkostoja maaseutualueille -hankkeen tavoitteena on rakentaa maaseutualueille paikallisia, erilaisista toimijoista koostuvia yhteistyöverkostoja, jotka ovat kiinnostuneita monikulttuurisesta ja kotoutumista tukevasta toiminnasta. Tavoitteena on tuottaa oikeaa tietoa maahanmuuttajakenttään liittyvistä kysymyksistä sekä välittää ja ideoida toimintamalleja oman yhteisön/yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi monikulttuurisempaan suuntaan. Yleisen tietämyksen lisääminen, tapaamismahdollisuuksien järjestäminen, kulttuurienvälisen vuoropuhelun edistäminen ja sen myötä asennekentän kehittyminen myös laajemmalla kohderyhmällä. Paikallisten verkostojen keskinäiseen verkottumiseen vertaistuen, yhteisten suunnitelmien ja toiminnan mahdollistamiseksi sekä valtakunnallisten toimintamallien ja hyvien käytäntöjen levittämiseen ja jalkauttamiseen Pohjois-Karjalan maaseutualueille. Paikalliset ja alueelliset käytännöt, kokemukset ja ideat kootaan pieneksi oppaaksi, jota jaetaan paitsi osallistujille, myös muille aiheesta kiinnostuneille. Hankkeen tarvetta on kartoitettu Maaseutu ja monikulttuurisuus –esiselvityksessä, jonka raportti on luettavissa osoitteessa <http://www.msl-ita.fi/moni/>.
4. Hankkeen kohderyhmä ja-alue: Hankkeen kohderyhmänä ovat pääasiallisesti maaseutualueilla toimivat yhdistysten ja yhteisöjen edustajat sekä yksittäiset asukkaat Vaara-Karjalan leaderin sekä

Joensuun seudun leaderin alueilla (lähinnä Lieksa, Kontiolahti/Eno/Paihola; muut alueet tarpeen ja kiinnostuksen mukaan). Kaikille avoimia tilaisuuksia järjestetään yhteistyössä vastaanottokeskuksen asukkaiden ja muiden maahanmuuttajataustaisten henkilöiden kanssa.

5. Hankkeen kesto: 1.9.2016 – 31.8.2017
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Työaika on kaikkiaan noin 3 kk. Hanketta toteuttaa Itä-Suomen aluekeskuksen koulutussuunnittelija Suvi Kaljunen.
Yhteyshenkilö Suvi Kaljunen, suvi.kaljunen@msl.fi

For active and global citizenship - against youth social exclusion-hanke

1. Hankkeen nimi: For active and global citizenship - against youth social exclusion
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun lyseon lukio sai EU-rahoitteiden hankerahan (Erasmus+KA2, Yleissivistävän koulutuksen strateginen kumppanuushanke). Joensuun lyseon lukion toimii projektin kansainvälisenä koordinaattorikouluna.
3. Hankkeen tavoite: Tavoitteena olisi lisätä suomalaisten ja espanjalaisten lukiolaisnuorten aktiivisuutta suhteessa maahanmuuttajanuoriin ja samalla tukea nuorten aktivoitumista yhteiskunnallisiin asioihin. Nuorille tarjotaan vuorovaikutustilanteita, joidenka uskotaan vaikuttavan heidän asenteisiinsa ja vahvistavan nuorten omaa osallisuutta maahanmuuttajien suuntaan. Projektimme ei suoraan liity mihinkään opetettavaan aineeseen vaan tavoittelemme yksilöllistä/yhteiskunnallista vaikutusta.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Hankkeessa toimijoina ovat Joensuun lyseon lukion ja IES Eunate IBH - koulun (Espanja, Pamplona) opiskelijaryhmät, ja saman ikäisiä maahanmuuttajanuoria Joensuusta ja Pamplonasta eri tahoilta.
5. Hankkeen kesto: 1.9.2016 – 31.8.2018 (24kk)
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Joensuun lyseon lukion opettajat; Sari Manninen, biologian ja terveystiedon opettaja, hankkeen koordinaattori
Pauliina Immonen, biologian ja terveystiedon opettaja, tvv-vastaava
Anu Kotilainen, opinto-ohjaaja

Hankkeen yhteistyökumppanit Joensuussa:

PKKY, Niittylahti, maahanmuuttajien ammatilliseen tutkintoon valmistavan koulutus, Sari Härkönen
Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys ry (JoMoni), Henna Middeke
Maahanmuuttajien tukiasumisyksikkö Lukkarila, Nina Kokkonen
Maahanmuuttajien lukioon valmistava linja sekä perusopetuksen lisäopetus, Joensuun lyseon lukion aikuislinja, Jenni Salo
Kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksen koordinaattori, Joensuun kaupunki, Maria Pikkarainen

Yhteyshenkilö Sari Manninen, sari.manninen@jns.fi

Varikko Pohjois-Karjala-hanke

1. Hankkeen nimi: Varikko Pohjois-Karjala 2015-2017 (ESR): kuntouttavat päiväkeskukset Joensuu, Outokumpu, Juuka ja Kitee
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Viadia Joensuu ry
3. Hankkeen tavoite: Järjestetään a) kuntouttavaa työtoimintaa, työkokeiluja, rikosseuraamuspalvelupaikkoja, vapaaehtoistyötä ja matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa, b) henkilökohtaista omaohjaaja –toimintaa ja c) asumisen tukipalvelua eli sosiaalista isännöintiä
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Haastavissa työmarkkina- ja elämäntilanteissa olevat henkilöt: päihde- ja mielenterveyspulmia kokevat, rikostaustaiset, kulttuuritaustansa vuoksi vaikeasti työllistyvät yms. henkilöt. Joensuu, Outokumpu, Juuka ja Kitee
5. Hankkeen kesto: 2015-2017
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: projektipäällikkö, neljä kokoaikaista ja yksi osa-aikainen ohjaaja, palkkatukityöllistetty apuohjaaja.
Yhteyshenkilö Teija Nuutinen, teija.nuutinen@viadia.fi

Työ! –hanke

1. Hankkeen nimi: Työ!
2. Hankkeen hallinnoiva taho: Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMoni ry
3. Hankkeen tavoite: Pää tavoitteena Työ! -hankkeella on, että maahanmuuttajataustaisten ihmisten osallistuminen työelämään kasvaa ja sitä kautta yhteiskunnallinen osallisuus lisääntyy. Työ! -hankkeen toiminnoissa ihmiset saavat tukea työllistymiseen keskittyen varsinkin ensimmäisen työpaikan saamiseen Suomessa. Työelämäosallisuuden kautta tavoitteena on myös tukea muuta osallisuutta. Hankkeessa tuetaan työllistymistä, kehitetään työelämätaitoja ja edesautetaan maahanmuuttaneiden työllistymistä tukemalla heitä työnhaussa. Hankkeen aikana järjestetään vuosittain kaksi työnhakuklubia.
4. Hankkeen kohderyhmä ja – alue: Hankkeen kohderyhmänä ovat Joensuun ja muun Pohjois-Karjalan alueella asuvat maahanmuuttajataustaiset ihmiset, mukaan luettuna opiskelijat.
5. Hankkeen kesto: Hanke on kolmevuotinen: 1.5.2016-30.4.2019
6. Hankkeessa oleva henkilöresurssi: Hankekoordinaattori
Yhteyshenkilö Henna Middeke, henna.middeke@jomoni.fi

Kasvokkain-toiminta

1. Kasvokkain-toiminta
2. Suomen Pakolaisapu ry
3. Tavoitteena on edistää maahanmuuttaneiden vertaisryhmätoimintaosaamista valtakunnallisesti ja tuoda esiin maahanmuuttaneiden omaa osaamista osana kotoutumista.
4. Hanke toimii valtakunnallisesti. Toimimme vuosittain eri yhteistyöalueilla, joissa toimijat ovat halukkaita aloittamaan maahanmuuttaneiden vertaisryhmätoimintaa. Koulutamme ja tuemme toiminnassa alkuun. Joensuussa työntekijällä on oma vertaisryhmä ja hän voi olla laajemmin mukana verkostoissa ja olla paikallisesti apuna vertaisryhmätoiminnan tukena.
5. Kasvokkain-toiminta saa Raha-automaattiyhdistyksen kohdennettua toiminta-avustusta. Nykyinen rahoituskausi on vuoden 2017 loppuun.
6. Toiminnassa on neljä työntekijää, joista yksi Joensuussa, muut Helsingissä.
Yhteyshenkilö Anne Korppinen, anne.korppinen@pakolaisapu.fi

LEIJAT

- 1.6.2015 - 31.5.2017
- Lieksan Somali Perheyhdistys ry
- tavoitteena kartoittaa maahanmuuttajien tarpeita, kehittää tarvittavia maahanmuuttajataustaisille perheille suunnattuja palveluja, pilotoida ja tuotteistaa palvelut
- muualla saatujen vastaavien hyvien kokemusten hyödyntäminen
- maahanmuuttajataustaisen yhdistyksen oman osaamisen ja maahanmuuttajien osallisuuden lisääntyminen
- erityisenä kohderyhmänä lieksalaiset maahanmuuttajataustaiset perheet, joissa on tarvetta vanhemmuuden tukemiselle (aikuistuvia lapsia) ja jotka tarvitsevat integraatiota (vasta maahan tulleet) sekä ikääntyneet työkäiset maahan muuttaneet (joilla ei ole perhettä tukena Suomessa)
Yhteyshenkilö Lieksan Somaliperheyhdistys, isperheyhdistys@gmail.com, Anja Sarasoja, anja.sarasoja@gmail.com

Elämän pitkospuut; opinnollista kuntoutusta teknologian avulla

- 1.3.2015 – 31.12.2016
- Kiteen Evankelinen kansanopisto
- tavoitteena luoda uuden tyyppinen opinnollisen kuntoutuksen malli, jossa osallistujia tuetaan elämän erilaisissa taitekohdissa
- tuetaan osallistujien sosiaalista osallisuutta, elinikäistä oppimista ja työelämävalmiuksia

- kehitettävän opinnollisen kuntoutuksen mallin perustana on toisaalta opinnollisen kuntoutuksen pedagogiset käsitteet ja elämänkaariteoria toisaalta modernien teknologioiden käyttö
- kohderyhmänä maahanmuuttajat, vaikeasti työllistyvät ja romanit
Yhteyshenkilö Eeva Nygren, eeva.nygren@kiteenkansanopisto.fi

Asiakaslähtöinen palvelumallin kehittäminen nuorten aikuisten tukemiseen monikulttuurisessa toimintaympäristössä (AsPaKe)

- 1.1.2015 – 31.10.2016
- Lieksan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry
- nuorille ja nuorille aikuisille henkilökohtainen tuki, ohjaus ja neuvonta arjenhallintaan, opintojen eri vaiheisiin, työharjoitteluun, työllistymiseen ja tarvittaviin yhteiskunnan palveluihin
- yksilö- ja ryhmäohjausta
- kohderyhmänä erityisesti maahanmuuttajanuoret, myös suomalaiset nuoret
- monikulttuurisessa toimintaympäristössä sovellettavien nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseen tähtäävien palveluiden ja niistä koostuvan palvelumallin kehittäminen
- lopputuloksena tuotetaan toimintamalli, jonka kustannustehokkuus ja vaikuttavuus on empiirisesti todennettu hankkeen aikana
- kehitettävää mallia voidaan hyödyntää myöhemmin sekä julkisten että yksityisten sosiaalipalveluiden toiminnassa esim. ostopalveluperiaatteella
Yhteyshenkilö AsPaKe-hanke, puh. 050 320 7033

Joensuun kaupungin vapaa-aikakeskuksessa on tehty maahanmuuttajien kotouttamistyötä liikunnan avulla vuodesta 2011. Työ on kohdentunut enimmäkseen naisiin, lapsiin ja nuoriin, ja kotouttamistyötä on toteutettu ministeriön hanketuella. Tällä hetkellä meillä ei ole hankkeita teemaan liittyen käynnissä, mutta teemme mielellämme yhteistyötä, mikäli tarvetta ilmenee.

Yhteyshenkilö Sari Jormanainen, sari.jormanainen@jns.fi