

Kaupunginvaltuusto	§ 10	28.01.2019
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 27	25.06.2019
Kaupunginhallitus	§ 301	13.08.2019
Kaupunginvaltuusto	§ 108	26.08.2019

Valtuutettu Anni Järvisen ynnä muiden valtuustoaloite Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan hyväksymisestä

3900/03.03/2019

KV 28.01.2019 § 10

Valtuutettu Anni Järvinen jätti 28.1.2019 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan hyväksymisestä.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Petteri Tahvanainen, Marko Haakana, Antti Saarelainen, Alia Dannenberg, Maria Roivas, Krista Mikkonen, Martti Juntunen, Ville Elonheimo, Kikkis Mikkola, Antti Kainulainen, Mika Piironen, Emilia Osmala, Hannele Autti, Mira Pesonen, Sari Koskinen, Jere Nuutinen, Oskari Korhonen, Iiris Pääkkönen, Mari Ojalampi, Sanna Heinonen, Hannu Holopainen, Satu-Sisko Eloranta, Joakim Kärkäs, Merja Mäkisalo-Ropponen, Juhani Meriläinen, Helena Hulmi, Paavo Kähkönen, Jouni Porokka

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

HETYJ 25.06.2019 § 27

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 4.2.2019 lähettää asian henkilöstöpalvelujen valmisteltavaksi.

Anni Järvinen ja 28 muuta kaupunginvaltuutettua ovat tehneet 28.1.2019 valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Joensuu käynnistää prosessin, joka tähtää siihen, että Eurooppalainen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirja hyväksytään vielä tämän vuoden aikana.

Aloitteen mukaan sukupuolten välinen tasa-arvon demokraattisen yhteiskunnan perusarvo ja kaikkien ihmisten perusoikeus. Tasa-arvolaki velvoittaa kunnat laatimaan toiminnallisen henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja se on Joensuussakin tehty. Tasa-arvotyötä tulee kuitenkin tarkastella kunnissa laajemmin, sillä kunnan eri toimielinten päätöksillä voi olla, ja myös on, erilaisia vaikutuksia eri sukupuolille. Tätä tarkastelua Joensuussa ei ole tehty systemaattisesti.

Tasa-arvovaltuutettu antoi joulukuussa ensimmäisen kertomuksensa eduskunnalle. Kertomuksessa nostetaan esille monia epäkohtia ja todetaan muun muassa, että sukupuolten välisen tasa-arvon kannalta subjektiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajoittaminen osa-aikaiseksi oli tasa-arvopoliittinen takaskel. Kun Joensuun kaupunginvaltuustossa tehtiin päätös subjektiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajoittamisesta, ei valmisteluun sisällynyt sukupuolivaikutusten arviointia. Sukupuolivaikutusten arviointi jätettiin tekemättä myös kaupungin strategian laadinnassa. Toisena esimerkkinä

päätöksistä, jotka vaikuttavat eri sukupuoliin eri tavoin, voidaan mainita vaikkapa päätökset jalkakäytävien, pyöräteiden ja teiden aurasjärjestyksestä.

Suomen Kuntaliitto suosittelee Eurooppalaisen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirjan hyväksymistä ja sen tehokasta toimeenpanoa. Suomessa 25 kuntaa tai aluetta on hyväksynyt kyseisen peruskirjan. Mukana ovat muun muassa Helsinki, Oulu, Lahti, Pietarsaari, Kuopio ja Mikkeli. Allekirjoittamalla Eurooppalaisen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirjan Joensuu vahvistaa sitoumustaan sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen. Joensuun on nyt aika ottaa konkreettinen askel sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi. Allekirjoittaneet valtuutetut esittävät, että Joensuu käynnistää prosessin, joka tähtää siihen, että Eurooppalainen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirja hyväksytään vielä tämän vuoden aikana.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kuten aloitteessakin on todettu, Joensuun kaupungilla on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka koskee erityisesti henkilöstöä. Syksyllä 2019 on tarkoitus koota eri toimialoilta työryhmä, joka työstää uuden Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Tässä suunnitelmassa kootaan yhteen henkilöstönäkökulma, kaupungin viranomaistoiminta ja koulutuksen järjestämisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperusta, joita tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki edellyttää. Työryhmä huomioi samassa yhteydessä Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan sisältöä.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

esittää kaupunginhallitukselle edellä esitetyn vastauksena Anni Järvisen ym. valtuustoaloitteeseen Euroopan tasa-arvon peruskirjan hyväksymisestä.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi henkilöstö- ja työllisyysjaosto korostaa, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tulee huomioida tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain syrjintäperusteet sekä moniperusteinen syrjintä.

KH 13.08.2019 § 301

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Anni Järvisen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Keskustelun aikana Anni Järvinen ehdotti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Puheenjohtaja totesi ehdotuksen rauenneen kannattamattomana.

KV 26.08.2019 § 108

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Anni Järvisen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsiteltyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa kolme valtuutettua käytti puheenvuoroja.

Keskustelussa valtuutettu Anni Järvinen esitti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi.

Valtuutettu Antti Saarelainen kannatti Anni Järvisen tekemää palautusesitystä.

Päätettyään keskustelun palauttamisen osalta, puheenjohtaja totesi, että kannatetusta palautusesityksestä on äänestettävä teknisellä kokouslaitteistolla, jolloin niiden, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista tulee äänestää JAA, ja niiden, jotka kannattavat palauttamista, tulee äänestää EI.

Toimitetussa äänestyksessä annettiin 48 JAA-ääntä, 10 EI-ääntä, 1 tyhjä yhteensä 59 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginvaltuusto on päättänyt jatkaa asian käsittelyä.

Asian käsittelyä jatkettaessa ei käytetty enää puheenvuoroja.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuustoaloite: Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan hyväksyminen Joensuussa

Sukupuolten välinen tasa-arvo on demokraattisen yhteiskunnan perusarvo ja kaikkien ihmisten perusoikeus. Tasa-arvolaki velvoittaa kunnat laatimaan toiminnallisen henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja se on Joensuussakin tehty. Tasa-arvotyötä tulee kuitenkin tarkastella kunnissa laajemmin, sillä kunnan eri toimielinten päätöksillä voi olla, ja myös on, erilaisia vaikutuksia eri sukupuolille. Tätä tarkastelua Joensuussa ei ole tehty systemaattisesti.

Tasa-arvovaltuutettu antoi joulukuussa ensimmäisen kertomuksensa eduskunnalle. Kertomuksessa nostetaan esille monia epäkohtia ja todetaan muun muassa, että sukupuolten välisen tasa-arvon kannalta subjektiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajoittaminen osa-aikaiseksi oli iso tasa-arvopoliittinen taka-askele. Kun Joensuun kaupunginvaltuustossa tehtiin päätös subjektiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajoittamisesta, ei valmisteluun sisällynyt sukupuolivaikutusten arviointia. Sukupuolivaikutusten arviointi jätettiin tekemättä myös kaupungin strategian laadinnassa. Toisena esimerkkinä päätöksistä, jotka vaikuttavat eri sukupuoliin eri tavoin, voidaan mainita vaikkapa päätökset jalkakäytävien, pyöräteiden ja teiden aerausjärjestyksestä.

Suomen Kuntaliitto suosittelee Eurooppalaisen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirjan hyväksymistä ja sen tehokasta toimeenpanoa. Suomessa 25 kuntaa tai aluetta on hyväksynyt kyseisen peruskirjan. Mukana ovat muun muassa Helsinki, Oulu, Lahti, Pietarsaari, Kuopio ja Mikkeli. Allekirjoittamalla Eurooppalaisen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirjan Joensuu vahvistaa sitoumustaan sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen. Joensuun on nyt aika ottaa konkreettinen askel sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisessä.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Joensuu käynnistävää prosessin, joka tähtää siihen, että Eurooppalainen naisten ja miesten tasa-arvon peruskirja hyväksytään vielä tämän vuoden aikana.