

**Valtuutettu Wilma Poutasen ym. valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa**

KV 27.09.2021  
2398/00.02.00.03/2021

Valtuutettu Wilma Poutanen jätti 27.9.2021 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Anniina Kontiokorpi, Terhi Savolainen, Helmi Vanhanen, Jukka Hirvonen, Tapani Nuutinen, Krista Mikkonen, Emilia Karhapää, Jere Nuutinen, Satu-Sisko Eloranta, Hannu Holopainen, Timo Puustinen, Ville Toivanen, Karita Kaita, Sami Laitila, Jenni Mainonen, Virve Mikkonen, Anni Torni, Margareetta Rätty, Antti Saarelainen, Sari Huovinen, Jaakko Leppänen, Mika Piironen, Jasmin Pyöriäinen, Petteri Tahvanainen ja Maija Kuivalainen.

**Päätös:**

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

## **Valtuustoaloite anonyymien rekrytoinnin käyttöönotosta Joensuussa**

Me allekirjoitetut valtuutetut esitämme, että Joensuun kaupunki ottaa käyttöön anonyymien rekrytoinnin toimialoillaan.

Anonyymi rekrytointi on konkreettinen tapa edistää työelämän tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Nykyisin työhakemuksissa näkyvät taustatiedot ohjaavat yhteiskunnassamme ajattelua työnhakuprosessissa. Vaikka hakija olisi kuinka pätevä, ei hän saata edetä rekrytointiprosessissa esimerkiksi etnisen taustan, sukupuolen tai iän takia. Kysymys ei ole siitä, että työnantaja olisi välttämättä tietoisesti syrjivä, vaan siitä, että ihmiset usein toimivat alitajuntaisesti ympäröivästä yhteiskunnasta sisäistettyjen ennakkoluulojen ja käyttäytymismallien pohjalta.

Anonyymissa rekrytoinnissa työhakemuksista piilotetaan hakijoiden taustatiedot, kuten hakijan nimi, sukupuoli ja syntymäaika. Tämä mahdollistaa työnhakijoiden arvioinnin puhtaasti heidän osaamisensa, koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella. Samalla voidaan aidosti punnita, millaista osaamista kuhunkin työtehtävään tarvitaan ja tahdotaan ilman, että päätökseen vaikuttavat hakijan taustatiedot. Työhaastatteluihin valitaan tällöin sellaisia henkilöitä, jotka aidosti täyttävät työlle asetetut kriteerit.

Joensuun kaupunki on merkittävä työnantaja, jonka tulisi olla omalla toiminnallaan edistämässä eturintamassa työelämän tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Anonyymista rekrytoinnista on jo hyviä kokemuksia muualta. Esimerkiksi sitä on kokeiltu Siun sotessa, jossa kokemukset siitä ovat olleet hyviä niin työnantajan kuin työnhakijoiden taholta. Anonyymia rekrytointia on kokeiltu Siun soten ohella monissa muissakin organisaatioissa ja Suomen kaupungeissa, kuten Helsingissä, jossa kokemukset ovat olleet myönteisiä syrjinnän vähentämisessä.

Joensuussa 27.9.2021