

TUTTU

KAUNIS

ARVATTAVA

ELÄVÄ

LAADUKAS

JOUSTAVA

KIVA

YHÄN

RAKAS

## JOENSUUN KONSERNISTRATEGIA

KOHTI 2020-LUKUA

# ROHKEASTI UUDISTUVA

Hyväksytty kaupunginvaltuustossa 25.09.2017 § 111

YHÄN

ROCK

YHÄN

KOULLUTTA

YHÄN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

JOENSUU

TUTTU

KAUNIS

ARVATTAVA

ELÄVÄ

LAADUKAS

JOUSTAVA

KIVA

YHÄN

## VISIO

RAKAS

YHÄN

Koulutuskaupunki Joensuu Itä-Suomen kärkeeseen  
sivistyksessä, elinvoimassa ja hyvinvoinnissa  
- kestävästi yhdessä

ROKKA

YHÄN

KOULUTTA

 JOENSUU

YHÄN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

## HUOM!

- Strategiakaudelle lähdetään erittäin suurten epävarmuuksien vallitessa niin globaalisti kuin vaikkapa maakuntaudistuksen suhteen.
- Strategiaa varaudutaan reivaamaan kun maakuntaudistuksen yksityiskohdat selviävät tai muuta yllättävää tapahtuu. Olemme ketteriä.
- On tärkeää päästä liikkeeseen ja konkreettisiin tuloksiin, että saamme aikaan.
- Kaupunginvaltuusto päättää strategiasta syksyllä 2017.

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# JOENSUUN STRATEGIAN PERUSTANA ON TIETO JA OSALLISTAVA TOIMINTATAPA

## STRATEGIAN LAADINTAA VARTEN TEHDYT TUTKIMUKSET JA SELVITYKSET TAMMIKUU – ELOKUU 2017

- ▶ Taustatilastot
  - ▶ Kaupunkikonsernin johtoryhmälle suunnattu lähetekysely
  - ▶ Henkilöstökysely
  - ▶ Kuntalaiskysely (otantaan perustuva tutkimus sekä avoin vastausmahdollisuus kaupungin nettisivuilla)
  - ▶ Työnsä päättäneen kaupunginvaltuuston itsearviointi
  - ▶ Kysely uusille kaupunginvaltuutetuille
  - ▶ Kaupunginvaltuuston, johtoryhmän ja konsernin johdon työpajat ja ryhmätyöt
  - ▶ Asiakaskysely päivähoitossa
  - ▶ Hyvinvointikysely alakoululaisille
  - ▶ Hyvinvointikysely yläkoululaisille ja kaupungin II asteen oppilaitosten opiskelijoille
  - ▶ Kolmannen sektorin näkemysten kartoitus järjestökyselyllä
- ▶ Yhteensä yli 5 000 ihmistä ja 98 järjestöä on vastannut selvityksiin, laaja taustamateriaali
- ▶ **TULOKSET:** [WWW.JOENSUU.FI/STRATEGIA](http://WWW.JOENSUU.FI/STRATEGIA)

▶ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# STRATEGIA KOSKEE KAIKKIA KAUPUNKIKONSERNIN PALVELUITA

- Elinvoima: mm. konsernihallinto, Josek Oy, Joensuun tiedepuisto Oy, Joensuun Yrityskiinteistöt Oy
- Hyvinvointi: mm. varhaiskasvatus, esiopetus, ala- ja yläkoulut, lukiot, nuorisotyö, seutukirjasto, konservatorio, kaupunginorkesteri, museot, kansalaisopisto, Areena, uimahallit, jäähalli ja muut sisä- ja ulkoliikunnan paikat, liikuntapaikkojen hoito, urheiluakatemia, avustukset ja 3. sektorin kanssa tehtävä työ, ISLO Oy
- Kaupunkiympäristö: mm. kaavoitus, liikennesuunnittelu, seudullinen joukkoliikenne ja logistiikka, tonttipalvelut, metsät, liikenneväylät, puistot, ulkovalaistus, jätehuolto, ympäristönsuojelu, rakennusvalvonta, pysäköinninvalvonta, kaupungin toimitilat, vesihuolto, kiinteistöhoito
- Muita: mm. henkilöstö- ja työllistämispalvelut, maahanmuuttajapalvelut, tapahtumapalvelut
- Muut konserniyhtiöt: Joensuun Kodit Oy, Opiskelija-asunnot Joensuun Elli Oy, Puhas Oy, Saimaan Satamat Oy, Joensuun Pysäköinti Oy, Karelia Ammattikorkeakoulu Oy

⇒ **STRATEGIASSA LINJATAAN KAIKILLE YHTEISIÄ ASIOITA**

⇒ **TOIMEENPANOON LAADITAAN TARKENTAVAT OHJELMAT SEKÄ**

**KONSERNIYHTIÖIDEN TAVOITE- JA TULOSSOPIMUKSET** [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)



**3** pääteemaa

ELINVOIMA JA TYÖLLISYYS  
HYVINVOINTI  
KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

**3 000**  
työntekijää

**380 M€**  
toiminta-  
kate/v

**80 %**  
metsää  
**778**  
järveä  
(>1ha)

**20 000**  
opiskelijaa

**40-50 M €**  
investoinnit/v

**3** strategista teemaa

VETOVOIMAINEN  
KESTÄVÄ KAUPUNKI  
YHDESSÄ TEHDEN

**76 000** asukasta

**59** kaupunginvaltuutettua

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA



# ROHKEASTI UUDISTUVA JOENSUU

VETOVOIMAINEN  
KESTÄVÄ KAUPUNKI  
YHDESSÄ TEHDEN

HYVINVOINTI JA SIVISTYS  
KAUPUNKIYMPÄRISTÖ  
ELINVOIMA JA TYÖLLISYYS

VASTUULLINEN TALOUS



# JOENSUU YLLÄTTÄÄ

- Ensimmäistä kertaa Joensuuhun tulevat yleensä yllättyvät - kaupungin elinvoimasta ja pöhinästä
- Pitkän tauon vierailussaan pitäneet yllättyvät kehityksen vauhdista
- Kaupunkilaiset yllättivät kuntalaiskyselyssä - 96 % suosittelisi Joensuuta asuinkunnaksi

Jatkossa yllätämme entistä enemmän, tekemällä ja viestimällä. Tarjoamme mahdollisimman monelle mahdollisuuden yllättää positiivisesti.



# JOENSUUSSA TOIMITAAN VASTUULLISESTI

- Kaupunkilaiset haluavat vastuullista johtamista.
- Vastuullinen taloudenpito – hyvin tuotetut palvelut ja järkevä veroprosentti – määrittää toimintamme perustan.
- Valtuustokauden talousstrategia laaditaan kahdessa osassa, ensin mahdolliseen maakuntaudistukseen varautuen ja sitten päätöksiin sopeutuen.

# KESTÄVÄ TALOUDENPITO

- Päätöksenteossa huomioidaan pitkäaikaiset talousvaikutukset
- Talous pidetään kunnossa ja valmistaudutaan maakuntauudistuksen aiheuttamiin ennalta arvaamattomiin seurauksiin.
- Toimintakatteen kasvu on verojen ja valtionosuuksien kasvua hitaampaa.
- Lainakanta sekä pitkäaikaiset leasing- ja vuokravastuut kääntyvät taloussuunnitelmakaudella laskuun.
- Vastaamme Siun soten omistajaohjauksesta osaltamme niin, että kustannuskehitys pysyy maltillisena.
- Joensuun veroprosentit ovat kilpailukykyiset.

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# STRATEGIAN TEEMAT

Joensuun kaupunkikonsernin toiminnan pääteemat ovat

- ◆ elinvoima, työllisyys ja yritysystävällisyys,
- ◆ Hyvinvointi ja sivistys sekä
- ◆ kaupunkiympäristö.

Kaupungin hallinto organisoituu näiden teemojen mukaisesti toimialoiksi.

Kaikki toimialat tukevat toisiaan ja strategisia teemoja, joita ovat

- ◆ vetovoima,
- ◆ kestävyys ja
- ◆ yhdessä tekeminen kaikilla tasoilla.

Sekä kuntalaisten että kuntapäätäjien mielestä työllisyyden ja yritystoiminnan edellytysten parantaminen on tämän hetken tärkein yksittäinen tavoite.

Kaikille yhteisenä tavoitteena on lisäksi mahdollistaa ja luoda edellytyksiä asukkaiden onnellisuudelle, terveydelle ja hyvinvoinnille.

◆ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)



# VETO- VOIMA

- Joensuun asukasluku ja rakentaminen pidetään kasvu-uralla.
- Kaupunkilaiset ja yrityselämä ovat tyytyväisiä kaupunkikonsernin palvelujen laatuun.
- Joensuu on viihtyisä opiskelija- ja lapsiystävällinen kaupunki.
- Matkailun edistämisessä otetaan uusi aktiivinen rooli ja tehdään laajaa yhteistyötä. Paikallinen, omaleimainen kulttuuri ja palvelut, tapahtumat, luonto ja jokiympäristö nostetaan kehittämisen ytimeen.
- Nostetaan valmiutta suunnitella ja toteuttaa kulttuurin ja liikunnan kärkihankkeita.
- Vahvistetaan kaupungin arjen moninaisuutta ja vireyttä sekä erilaisten toimijoiden verkostoja ja yhteistyötä
- Pidetään huolta maantieteellisestä saavutettavuudesta.
- Tehdään kansalliselle ja kansainväliselle tasolle nousevia avauksia ja yhteistyötä.
- Reippaalla viestinnällä ja markkinoinnilla luodaan vetovoimaa.

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# KESTÄVÄ KAUPUNKI

- Joensuulla on Euroopan kunnianhimoisimpia tavoitteita olla hiilineutraali jo vuonna 2025.
- Meillä on terve luontosuhde, maailman puhtainta vettä ja 80 % kaupungin pinta-alasta metsää. Vaalimme vahvuuksiamme.
- Edistämme sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä sekä toteutamme valtakunnallista kestävä kehityksen ohjelmaa mm. vähentäen eriarvoistumista ja syrjäytymistä sekä edistäen tasa-arvoa ja esteettömyyttä.
- Onnistumiseen vaaditaan kaikkien kaupunkilaisten, kolmannen sektorin, yritysten ja eri organisaatioiden vahva panos.

# YHDESSÄ TEHDEN

- Kaupunkilaiset tekevät, osallistuvat ja vaikuttavat. Kaupungin rooli on luoda edellytyksiä eri toimijoiden aktiivisuudelle ja osallisuudelle sekä tarjota yhdessä tekemisen paikkoja ja mahdollisuuksia.
- Joensuulainen päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön kanssa tekeminen on Suomen parhaimmista.
- Uudistumme ja uudistamme yhdessä. Kaupunkina olemme uudessa kunnan roolissa edelläkävijä. Avaamme mahdollisuuksia digitalisaation, tekoälyn ja robotiikan hyödyntämiseen.
- Teemme turvallista kaupunkia, maakuntaa, Suomea ja Eurooppaa yhdessä. Erilaiset ihmiset ovat vahvuutemme.

[WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA



# HYVIN- VOINTI JA SIVISTYS

- Koulutuskaupunki Joensuussa on parasta oppimista ja ihmisenä kasvua varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen. Tuemme elinikäistä oppimista.
- Laajasta oppimiseen liittyvästä yhteistyöstä on kehittynyt uusi kansainvälisen tason toimintamalli 2020-luvulle tultaessa.
- Yhteistyö Siun soten palveluketjun kanssa on avointa, tehokasta ja asiakasnäkökulmasta sujuvaa.
- Harrastavaan ja aktiiviseen elämäntapaan saadaan kaikenikäiset kuntalaiset mukaan. Liikunta- ja kulttuuripalvelut, kirjastot, kansalaisopisto ja muut sivistyspalvelut sekä aktiivinen kolmas sektori tarjoavat tähän kehittyvät mahdollisuudet.

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# KAUPUNKI- YMPÄRISTÖ

- Symmetrinen kaupunki kasvaa ja kehittyy.
- Joensuussa on maaseudun rauhaa ja kaupungin vilskettä.
  - Tarjolla monipuolisia ja omaleimaisia vaihtoehtoja asumiseen ja virkistäytymiseen.
  - Järjestyy hyviä paikkoja erilaiseen yrittämiseen.
- Kaupunkiympäristö, asunnot ja toimitilat ovat terveellisiä, turvallisia ja viihtyisiä.
- Kaupungin keskeiset hallinnon toiminnot kootaan yhteen paikkaan.
- Edistetään puurakentamista Joensuussa.
- Teemme monipuolista kaupunkiympäristöä ja tiloja, jotka tarjoavat alustan luovuudelle ja innovaatioille.

[WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# ELINVOIMA, TYÖLLISYYS JA YRITTÄJÄ- YSTÄVÄLLISYYS

- Joensuun työllisyydessä lähestytään merkittävästi valtakunnan keskiarvoa.
- Työpaikkojen lisääntyminen ei jää. kaupunkikonsernin toimista kiinni. Olemme kokoluokkamme yritysystävällisin kaupunki.
- Vahvistetaan Joensuun roolia Euroopan metsäosaamisen keskuksena ja haetaan merkittäviä uusia avauksia.
- Yritysten liikevaihto kasvaa 1,5 % valtakunnan keskiarvoa nopeammin.
- Kasvuyritysten määrä kaksinkertaistuu nykyisestä vuoteen 2021 mennessä.
- Joensuuhun tulee työpaikkainvestointeja.
- Toteutamme reilua hankintapolitiikkaa sosiaaliset- ja ympäristökriteerit huomioiden. Joka 5. kaupungin hankinta ja kaikki merkittävät investoinnit toteutetaan innovatiivisesti.

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# STRATEGIAN TOIMEENPANO-OHJELMAT

Toimeenpanoa varten laaditaan seuraavat strategian tavoitteita konkretisoivat suunnitelmat pääosin vuoden 2017 aikana:

- Elinvoiman toimeenpano-ohjelma
- Hyvinvoinnin toimeenpano-ohjelma
- Kaupunkiympäristön toimeenpano-ohjelma
- Henkilöstöohjelma
- Omistajapoliittinen ohjelma
- Maapoliittinen ohjelma (2018)
- Ilmasto-ohjelman päivitys
- Konserniyhtiöiden tavoite- ja tulossopimukset

Kaikkien toimeenpano-ohjelmien ja sopimusten rakenne seuraa ja tukee strategian teemoja.



# STRATEGIAN TOIMEENPANO

Strategian linjaukset, mittarit ja tavoitetasot

Strategian toimeenpano-ohjelmat ja konserniyhtiöiden tavoite- ja tulossopimukset

Talousarvio ja talousarvion strategiaa toteuttavat tavoitteet

Toimialojen käyttösuunnitelmat, kehittämishankkeet ja muut suunnitelmat  
Yhtiöiden ja liikelaitosten talous- ja toimintasuunnitelmat ja kehittämishankkeet

Seuranta: kk-raportointi, osavuosisikatsaukset, tilinpäätökset

[W.JOENSUU.FI](http://W.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA