

# HENKILÖSTÖN NÄKEMYKSIÄ STRATEGIATYÖN ALKUUN

Yhteenveto  
Kevät 2017

 JOENSUU

# MISTÄ ON KYSE?

- ▶ Joensuun kaupungin intraan avattiin strategiatyön sivut helmikuun 2017 alussa
- ▶ henkilöstökysely oli avoinna helmikuusta huhtikuun puoleen väliin
- ▶ kyselystä tiedotettiin sähköpostilla ja lisäksi mm. henkilöstöjohtajan kirjeessä
- ▶ kysyttiin näkemyksiä tärkeimpiin asioihin joita pitäisi kehittää ja huomioida, lisäksi vapaan sanan kenttä
- ▶ oli mahdollista kertoa myös, kuka Joensuu olisi jos kaupunki olisi julkisuuden henkilö
- ▶ kukin vastaaja sai valita nimimerkin
  
- ▶ vastaajia oli 187 eli ei kovin paljon (henkilöstöä yht. 2 800 + konserniyhtiöt)

▶ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# KETKÄ VASTASIVAT...

- ▶ Maanmatonen
- ▶ Nasu
- ▶ Laitakaupungilta
- ▶ Positiivari
- ▶ Kalmakatu Salpa
- ▶ Poppeli
- ▶ Tositarkoituksella(ko)?
- ▶ Vettä ja näkkileipää & pyhänä korppua
- ▶ Lukutoukka
- ▶ Huolestunut kynttilä
- ▶ Talvipyöräilijä999
- ▶ Peräkammaria edeltävä kammari
- ▶ VOI HYVÄÄ PÄIVÄÄ
- ▶ Päikkärin täti
- ▶ Potkua Joensuuhun!
- ▶ Tyttö tuollainen
- ▶ Entinen lentäjä
- ▶ Aurinko
- ▶ Ilonanne
- ▶ Sinttu
- ▶ Bayern München
- ▶ Kuumemittaripapana
- ▶ Dumari
- ▶ Ainainkeriankeinen
- ▶ Luotsivene
- ▶ Hattara
- ▶ NAMU
- ▶ Tinttarella
- ▶ Siistiii
- ▶ jne ...

▶ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

# MITÄ ASIOITA OLISI ERITYISEN TÄRKEÄÄ HUOMIOIDA STRATEGIAA VALMISTELTAESSA?

- ▶ Lapset, lapsiperheet, nuoret ja heidän palvelujensa kehittämisen nosti esiin reilu 30 vastaajaa
- ▶ Henkilöstön huomioimisen, kuulemisen ja osallistamisen mainitsi noin 25 henkilöä
- ▶ Erilaisia strategiaprosessiin liittyviä vinkkejä kertoi reilut 20 henkeä (mm. selkeyttä, käytännönläheisyyttä ja jalkautusta toivottiin)
- ▶ Asiakas- ja asukasnäkökulman tärkeyden nosti esiin noin 20 henkilöä
- ▶ Yritysystävällisyys mainittiin vajaassa 10 vastauksessa
- ▶ Lukuisia erilaisia näkökulmia yksittäisissä vastauksissa (kulttuuri, liikunta, ympäristö, kestävä kehitys, liikenneyhteydet, esimiehiä ja johtoa koskeva kritiikki jne.)



# MITÄ ASIOITA OLISI ERITYISEN TÄRKEÄÄ HUOMIOIDA STRATEGIAA VALMISTELTAESSA?

## POIMINTOJA

- ▶ Avoimuus sekä kestävät, pitkälle aikavälille tehdyt ratkaisut.
- ▶ Strategian tulee olla käytännönläheinen. Strategia tulee olla jalkautettavissa ja sen jalkauttamista varten kannattaa tehdä suunnitelma.
- ▶ Tasapuolisuuden huomioiminen asukkaiden palveluissa ja miten Joensuu näkyy ulospäin. Yrittäjäystävällisyys kaupungin kaikilla virkamiestasolla. Joka portaassa joustava, palveleva asenne. "Meille saa tulla yrittämään".
- ▶ Strategiaan tulee asettaa enemmän taloudellisia tavoitteita ja mittareita joilla voidaan todeta onko strategiset tavoitteet saavutettu.
- ▶ Se että siinä on jotain aitoa ja Joensuulaista, ei mitään yleistä kehityspuhetta, jota voi tulkita miten vaan.
- ▶ Asukkaiden ja yhdistysten osallisuus palvelujen kehittämisessä.
- ▶ Henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen.
- ▶ Positiivinen ja innostava ilmapiiri.
- ▶ Osallistaa myös kaupunkilaisia strategian valmisteluun. Tuhannen taalan mahdollisuus tehdä tämä uudella ja innovatiivisella tavalla!
- ▶ Satsataan tulevaisuuteen, siis lapsiin ja nuoriin

▶ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)



# VAPAAN SANAN KOMMENTTEJA (1)

- ▶ Mitempä saatte tämän edes jotenkin näkymään muualla kuin kokouskahvien määrässä? Mihin tällä pyritään?
- ▶ Toivon järkevää, ihmisläheistä päätöksentekoa
- ▶ Pyritäänkö tällä oikeasti perustelemaan säästöjä, no kyllä...
- ▶ Koko entisen Itä-Suomen läänin alueelta puuttuu huvipuisto
- ▶ Oikeasti kuunnellaan
- ▶ Kauheeta höttöä oli ne diat
- ▶ Nuoret ovat vieraantuneet vanhakantaisesta hallinnointisysteemistä, mitä sille voi tehdä
- ▶ Rohkeus ja herkkyyys
- ▶ Olisipa mukavaa, jos meitä kaupungin ahkeria työläisiäkin muistettaisiin
- ▶ Toimintatavat, jolla kuntalaisen hyvinvointia tuetaan palveluissamme kokonaisvaltaisemmin
- ▶ Älkäämme unohtako nuoria! Nuorten jääminen kotiseudulle tai palaaminen maailmalta kotiseudulle on ensiarvoisen tärkeää. Siellä, missä on sydän, sitä paikkakuntaa on halu kehittää, siellä on halu tehdä työtä ja siellä kasvattaa perhe.
- ▶ Lomarahat pois myös johtoportaalta tai kaikille peruutus leikkauksiin (kommentti: johtajilta on lomarahoja leikattu ihan samalla tavalla kuin muiltakin)

WWW.JOENSUU.FI

AINVÄLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA

## VAPAAN SANAN KOMMENTTEJA (2)

- Vahvuutemme ja osaamisemme. Niille meidän kannattaa rakentaa työmme! Hienoa, että henkilöstö otetaan mukaan strategian valmisteluun mm. tällä kyselyllä!
- Yrittäkää maastouttaa. Nyt on johdosta osa alkanut elää omassa maailmassaan.
- Miten henkilökunnasta saataisiin enemmän irti? Älykkäät ja innovatiiviset ihmiset käy vain töissä ja antavat välttävän työpanoksen koska ovat turhautuneet systeemiin - mitä olisi muutettava?
- Miten saamme kaupungin organisaation muutettua joustavammaksi ja kansalaisia paremmin palvelevaksi?
- Tärkeää on osallistaa toimijat ja tämä kysely on vain ensimmäinen askel, toinen ja se tärkein on, että kyselyt oikeasti vaikuttavat eli niiden yhteenvedoista tulee tiedottaa ja tulosten tulee näkyä strategiassa. Toivottavasti voidaan käydä reipasta toisia kunnioittavaa keskustelua ilman poteroita. Eri suuntiin kimpoava, erilaisia näkökulmia esille tuova, ristiriitoja kaihtamaton keskustelu on ainoa tie uudenlaiseen ajatteluun.

■ [WWW.JOENSUU.FI](http://WWW.JOENSUU.FI)



## JOS JOENSUU OLISI JULKISUUDEN HENKILÖ, KUKA SE OLISI?

- Ei selkeää suosikkia, muutaman kerran mainittu mm. Tarja Halonen, Matti Nykänen, Jaakko Teppo, Ismo Alanko, Aira Samulin, Timo Lavikainen, Kaisa Mäkäräinen, Vesa-Matti Loiri, Jope Ruonansuu, Aku Ankka...
- Robin; hyvin käyttäytyvä, asiallinen, osaava. Löytyy kuitenkin positiivista iloista purskahtelevaa huumoria leikkisyyttä ja ammattitaitoa.
- Joku harmaa ja huomaamaton.
- Vuodesta toiseen yhtä viihdyttävä, koominen (hyvällä tavalla), söpö ja liukkaasti eteenpäin liikkuva kuin Se on siinä! -ohjelman jäniskevennys  
<https://www.youtube.com/watch?v=HPyovPye2EY>
- Timo Lavikainen ei enää ihan nuori mies mutta huumorintajuinen ja silti vielä in.
- Nykyaikainen karjalainen, jolla on applet, twitterit ja muut avaruusajan vempaimet hallussaan. Silti hyvin ylpeä juuristaan, puhuu aitoa Karjalan murretta ja nauttii lounaaksi sushin sijasta valtruskoita. Yhdistää pukeutumisessaan perinneasusteita ja pintamuotia.
- Pohjan Akka. Joku Kalevalan naisista.
- Vähän maalainen, mutta silti katu-uskottava. Kai Lehtinen :)
- Kari Ketonen. Nuorehko, kaikkien tuntema ja tykkäämä huumoriveikko, jossa on potentiaalia pilkata vaikka Putinia
- Spede Pasanen. Ei huumorin takia vaan kekseliäisyyden. Nyt on tekemisen meininki, kun tori ja toriparkki rakentuvat.

WWW.JOENSUU.FI





TUTTU

KAUNIS

ARVATTAVA

ELÄVÄ

LAADUKAS

JOUSTAVA

KIVA

IHANA

RAKAS

**KIITOS!**

YHTEISÖLLINEN

ROKKA

YHTEISÖLLINEN

KOULUTTA

JOENSUU

YHTEISÖLLINEN

TURVALLINEN

OSAAVA

MAHTAVA

KULTTUURELLI

IHAN PARAS

ROHKEA